

Situația drepturilor salariale ale personalului contractual din cadrul instituției publice de asistență socială **Căminul pentru Persoane Vârstnice Sf. Spiridon**, întocmită conform art. 33, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de **30.09.2020**

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Gradație	Studii	Salariul de bază brut - lei -
<b>Funcții de conducere</b>					
1	Director	II	5	S	7282
2	Contabil șef	II	5	S	7425
<b>Funcții de specialitate</b>					
4	Asistent social	debutant	0	S	3507
6	Psiholog	specialist	4	S	4726
7	Asistent medical	principal	5	PL	4856
8	Asistent de igienă	principal	5	PL	4856
9	Maseur	NA	2	M	3103
10	Infirmieră	NA	5	G	3277
11	Infirmieră	NA	4	G	3196
12	Infirmieră	NA	3	G	3144
13	Infirmieră	NA	0	G	2815
14	Îngrijitoare	NA	5	G	2887
15	Îngrijitoare	NA	4	G	2832
14	Îngrijitoare	NA	3	G	2788
17	Îngrijitoare	NA	2	G	2705
18	Îngrijitoare	NA	1	G	2626
19	Spălătoreasă	NA	5	G	2887
<b>Funcții administrative</b>					
21	Inspector de specialitate	IA	5	S	3940
22	Consilier juridic	IA	5	S	3940
23	Referent	IA	5	M	3420
24	Administrator	I	5	M	3247
25	Magazioner	NA	5	M	3247
26	Casier	NA	3	M	3091
27	Paznic	I	5	M	2554
28	Paznic	I	3	M	2431
29	Șofer	I	5	M	3333
30	Muncitor calificat - electrician	I	5	G/M	3333
31	Muncitor calificat - instalator	I	5	G/M	3333
32	Bucătar	NA	5	G/M	3574
33	Bucătar	NA	5	G/M	3462
34	Bucătar	NA	3	G/M	3295
35	Muncitor necalificat bucătărie	NA	5	G	2366
36	Muncitor necalificat bucătărie	NA	5	G	2366
37	Muncitor necalificat bucătărie	NA	3	G	2252
38	Muncitor necalificat bucătărie	NA	2	G	2230

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

În unitățile de asistență socială, unde activitatea se desfășoară în trei ture, personalul care lucrează în trei ture sau în sistem 12 cu 24 pot primi în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei ture, respectiv două ture, conform Art. 1, alin. (1), CAPITOLUL II -"Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice.

Personalul care prestează muncă în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază, conform art. 21, alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Anexei 9, Cap. V, lit. D din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G nr. 153/2018, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat; această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul încadrat în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% la salariul de bază, conform H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/îndemnizația de încadrare, coroborat cu art. 22, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.