

Situația drepturilor salariale ale personalului contractual din cadrul instituției publice de asistență socială **Căminul pentru Persoane Vârstnice Sf. Spiridon**, întocmită conform art. 33, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de **30.09.2018**

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Gradație	Studii	Salariul de bază brut - lei -
Funcții de conducere					
1	Director	II	5	S	7282
2	Contabil șef	II	5	S	7425
Funcții de specialitate					
3	Asistent social	principal	5	S	4330
4	Asistent social	specialist	4	S	3548
5	Medic medicină generală	specialist	5	S	12081
6	Psiholog	specialist	3	S	3807
7	Asistent medical	principal	5	PL	4856
8	Asistent de igienă	principal	5	PL	4856
9	Maseur	NA	0	M	1950
10	Infirmieră	NA	5	G	2133
11	Infirmieră	NA	4	G	2080
12	Infirmieră	NA	3	G	2030
13	Infirmieră	NA	2	G	1933
14	Infirmieră	NA	0	G	1900
15	Îngrijitoare	NA	5	G	2101
16	Îngrijitoare	NA	3	G	2000
17	Îngrijitoare	NA	0	G	1900
18	Spălătoreasă	NA	5	G	2101
19	Spălătoreasă	NA	4	G	2050
Funcții administrative					
20	Inspector de specialitate	IA	5	S	3940
21	Referent	IA	4	M	3337
22	Administrator	I	5	M	3247
23	Magazioner	NA	5	M	3247
24	Casier	NA	3	M	3091
25	Paznic	I	5	M	2554
26	Paznic	I	3	M	2431
27	Șofer	I	5	M	3333
28	Muncitor calificat - electrician	I	5	G/M	3333
29	Muncitor calificat - instalator	I	5	G/M	3333
30	Bucătar	NA	5	G/M	3476
31	Bucătar	NA	5	G/M	3250
32	Bucătar	NA	3	G/M	3094
33	Muncitor necalificat bucătărie	NA	5	G	2366
34	Muncitor necalificat bucătărie	NA	4	G	2308
35	Muncitor necalificat bucătărie	NA	2	G	2145
36	Muncitor necalificat bucătărie	NA	1	G	2043

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 06.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care prestează muncă în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază, conform art. 21, alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Anexei 9, Cap. I, lit. A, pct. 3 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G nr. 153/2018, beneficiază de un spor de la 50% până la 75% din salariul de bază.

Personalul instituției care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Anexei 9, Cap. V, lit. D din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G nr. 153/2018, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat; această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.